

PROFIELSCHETS DIRECTEUR-BESTUURDER NV WML MAASTRICHT

Algemeen

Waterleiding Maatschappij Limburg NV, WML, is de drinkwaterproducent en –leverancier voor de provincie Limburg. WML maakt en levert jaarlijks 72 miljard liter fris, helder en betrouwbaar drinkwater aan circa 530.000 huishoudens en 15.000 bedrijven in Limburg. Kwaliteit, gemak, lage kosten, betrouwbaarheid en service staan voorop als het om ons product en onze diensten gaat. We ontwikkelen innovatieve producten en diensten voor de zakelijke markt en we zijn nauw betrokken bij waterprojecten in ontwikkelingslanden. Vanuit onze expertise en onze betrokkenheid in de hele watercyclus zien we kansen liggen om de doelmatigheid in de waterketen van Limburg te vergroten.

WML is een ambitieuze organisatie en werkt met goed opgeleide vakmensen en moderne technologieën. Onze uitdaging is het garanderen van de drinkwaterkwaliteit en -levering voor alle Limburgers, nu en in de toekomst. Het hoofdkantoor van WML is gevestigd in Maastricht. Er werken ruim 400 mensen bij WML.

Missie Visie Doelstellingen (=MVD)

De kerntaak van WML is om onder alle omstandigheden te zorgen voor voldoende drinkwater, van goede kwaliteit en onder de juiste druk. Onze missie is dan ook:

“Heel Limburg kan op ons rekenen voor betrouwbaar drinkwater en waterdiensten op maat, nu en in de wereld van morgen”.

De bedrijfsdoelen van WML zijn:

1. We leveren 24/7 betrouwbaar drinkwater aan inwoners, instellingen en bedrijven uit Limburg.
2. Onze klanten zijn tevreden over ons product, onze dienstverlening en prijs.
3. We ondernemen met oog voor mens en milieu.

WML is niet alleen drinkwaterwaterleverancier, maar is ook verantwoordelijk voor het veiligstellen van de openbare watervoorziening. We beschermen bronnen en voeren wettelijke veiligheidscontroles uit op collectieve drinkwaterinstallaties van bedrijven en instellingen. Aanvullend op deze wettelijke taken verzorgt WML allerlei diensten voor zowel de particuliere als de zakelijke klant. Voorbeelden hiervan zijn openbare drinkwatertappunten en (de controle van) brandkranen voor gemeenten. We bieden ook waterdiensten op maat, zoals beregeningsaansluitingen voor agrariërs, fit-testen voor waterinstallaties en slimme meters. Via de dochterondernemingen Proces Water Limburg BV en Evilim BV leveren wij respectievelijk proceswater en industriewateroplossingen.

WML staat midden in de maatschappij en voelt zich betrokken bij mens en milieu. We treffen maatregelen om onze CO₂-voetafdruk omlaag te brengen en duurzame energie op te wekken. Ook dragen we bij aan het opzetten en onderhouden van goede drinkwater- en sanitaire voorzieningen in landen waar dat niet vanzelfsprekend is.

WML draagt de kernwaarden: betrouwbaar, bevlogen en vakmanschap hoog in haar vaandel. Om onze missie en bedrijfsdoelen ook in de wereld van morgen waar te maken, focussen we in de periode 2019-2023 op drie ambitieuze speerpunten: Robuust, Samen en Duurzaam. Deze vormen onze visie op de toekomst.

Robuust

WML wil aan haar kerntaak blijven voldoen in een sterk veranderende omgeving. Daarom kiezen we ervoor het aanpassingsvermogen van onze solide bedrijfsvoering en infrastructuur te vergroten. De toenemende druk op onze waterbronnen, door toenemend water- en ruimtegebruik voor economische activiteit en vanwege bijvoorbeeld klimaatverandering en energietransitie, vraagt van WML een belangrijke, continue inspanning om de bronnen te beschermen.

Samen

Samen staan we sterk. WML gelooft dat samenwerking noodzakelijk is om aan veranderende klantwensen te voldoen en een optimaal functionerende waterketen te realiseren. Op verschillende manieren gaan we de verbinding aan met onze klanten en partners.

Duurzaam

WML ontwikkelt zich van Operationeel Excellent (OpEx) naar een Maatschappelijk Excellent (MEx) bedrijf. We gaan door met het verankeren van het duurzaam denken en doen van onze werkprocessen en werken er hard aan om onze maatschappelijke impact te vergroten.

WML werkt toe naar een werkomgeving waarin inspiratie, ruimte en resultaat centraal staan.

Structuur

WML is een naamloze vennootschap die behoort tot de zogenaamde grote rechtspersonen die voldoen aan de wettelijke structuurregeling. Het maatschappelijk kapitaal van de naamloze vennootschap bedraagt € 2.269.000, verdeeld in 500 aandelen van elk € 4.538. Op grond van de Drinkwaterwet en de statuten kunnen alleen de Provincie Limburg en in Limburg gelegen gemeenten aandeelhouder zijn.

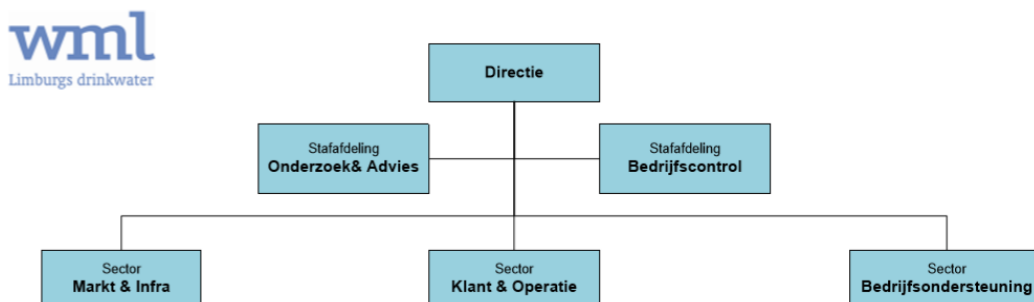
De Raad van Commissarissen (RvC) van WML bestaat uit 5 leden: een lid op voordracht van de provincie Limburg, een lid op voordracht van de gemeentelijke aandeelhouders, een lid op voordracht van de Ondernemingsraad (op basis van het versterkt aanbevelingsrecht) en twee leden worden door de RvC zelf geselecteerd en voorgedragen. De commissarissen worden benoemd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

De vennootschap wordt bestuurd door een directeur (tevens statutair bestuurder). De directeur wordt, op voordracht van de RvC, benoemd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. De benoemingsperiode is telkenmale vier jaar.

De organisatie kent twee kernsectoren en een ondersteunende sector:

- Sector Klant & Operatie: afdelingen Productie, Distributie, Aanleg Leidingen, Onderhoud & Inspectie en Klantenservice;
- Sector Markt & Infra: afdelingen Markt, GeoDataBeheer en Projecten;
- Sector Bedrijfsondersteuning: afdelingen ICT, Facilitaire Ondersteuning, Personeel & Advisering en Inkoop & Financiën.

Daarnaast zijn er de stafafdelingen Bedrijfscontrol en Onderzoek & Advies. De directeur, de drie sectormanagers en de afdelingshoofden Bedrijfscontrol en Onderzoek & Advies vormen samen het managementteam van WML. Zie ook onderstaande illustratie:



Vacature

WML is een (financieel) gezond en goed georganiseerd bedrijf. Vanuit die positie hebben wij de ambitie om WML in alle opzichten klaar te maken voor de toekomst. Om onze ambities invulling te kunnen geven, zijn wij per 1 juli 2019 op zoek naar een inspirerende-, resultaatgerichte- en verbindende directeur-bestuurder.

Algemeen

De directeur ontwikkelt de strategie van WML en is eindverantwoordelijk voor de vorming en uitvoering van het beleid. Dit in samenwerking en verbinding met de Raad van Commissarissen, het Managementteam, de Ondernemingsraad en de medewerkers van WML, steeds gericht op het waarborgen van de continuïteit van WML en de realisatie van de lange termijn doelstellingen.

MVD & specifieke accenten

Het vigerende Missie Visie Doelstellingen document betreft planperiode 2019-2023 en fungeert als richtinggevend kompas voor toekomstige activiteiten. De directeur is eindverantwoordelijk voor de uitvoering en (door)ontwikkeling op dit vlak en tevens belangrijk boegbeeld/ambassadeur.

Er zijn enkele in het bijzonder te benoemen inhoudelijke accenten:

- Het inzetten op verdergaande **samenwerking in de Limburgse waterketen**. Een intensievere samenwerking tussen gemeenten, Waterschap, Waterschapsbedrijf Limburg en WML is logisch en wenselijk. We verwachten hierin belangrijke stappen te zetten. De directeur draagt de visie van WML actief uit.
- Het continueren van/ inzetten op het (door)ontwikkelen van een **inspirerende, ruimte gevende en resultaatgerichte werkomgeving** waarin WML-medewerkers kunnen excelleren inclusief de hierbij passende leiderschapsstijl.
- Het continueren van/ inzetten op het in **verbinding** staan met in- en externe stakeholders inclusief het krachtig uitdragen en staan voor **het WML- en algehele sectorbelang**. Als directeur dus de zichtbare in- en externe bruggenbouwer zijn op dit vlak.

Generieke kernactiviteiten

Strategie: draagt zorg voor de strategievorming van WML en de realisatie/ borging ervan over de verschillende sectoren en vakgebieden heen.

Beleid: draagt, compliant aan relevante wet- en regelgeving, zorg voor de vertaling van de strategie naar sector- en/of ketenbeleid, doelstellingen en de realisatie en borging ervan.

Planning en control: draagt zorg voor het vertalen van de strategie en het beleid in (non)financiële doelstellingen en budgetten, stuurt hierop en draagt zorg voor rapportage richting (externe) belanghebbenden.

Personeel en organisatie: draagt zorg voor de inrichting van de WML-organisatie en voor de ontwikkeling en instandhouding van een gezonde, inspirerende en resultaatgerichte cultuur.

Belanghebbendenbeheer: vertegenwoordigt WML in brede zin en draagt zorg voor de gewenste positionering van WML. Onderhoudt contacten met stakeholders, draagt de visie en standpunten van WML uit en draagt zorg voor een solide basis voor optimale samenwerking.

Algemene kenmerken/ competenties

De directeur dient te beschikken over:

- Een integere, transparante en open bestuursstijl.
- Communicatieve vaardigheden, toe te passen op alle niveaus.
- Een klant- en mensgerichte manier van werken.
- Een ruimte gevende werkstijl gericht op samenwerking/ in teamverband werken.
- Een toegankelijke en laagdrempelige bestuursstijl.
- Organisatiesensitiviteit.
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit en een brede maatschappelijke belangstelling.
- Een positief kritische attitude.
- Empathisch en zelf reflecterend vermogen (kwetsbaar durven opstellen).
- Zakelijke nuchterheid en ondernemende, daadkrachtige besluitvaardigheid.
- Een relevant netwerk dan wel bereid zijn dit actief op te bouwen.
- Enthousiasme en bevologenheid.
- Kennis van en/of ervaring met de (drink)waterwereld, -techniek en/of -beleid is een pré.

Opleiding, werkervaring en competenties

- WO werk- en denkniveau.
- Minimaal 10 jaar relevante werkervaring, bestuurlijk én bedrijfsmatig.
- Voldoende financiële expertise.
- Good Governance is een vanzelfsprekendheid.

Overige informatie

Een assessment en een pre-employmentscreening maken onderdeel uit van de selectieprocedure. Daarnaast worden bij de selectie en benoeming de relevante bepalingen uit de Wet bestuur en toezicht in acht genomen en wordt de Wet Normering van Topinkomens toegepast.