

**Profielschets Leden Raad van Commissarissen  
Medisch Coördinatiecentrum Omnes B.V. te Sittard**

---

## **Algemeen**

Medisch Coördinatiecentrum Omnes B.V. (MCC Omnes) is een organisatie in de Westelijke Mijnstreek gericht op innovatie en verbetering in de zorg met de focus op huisartsen en medisch specialisten. MCC Omnes ondersteunt de regio bij:

- inhoudelijke en transmurale samenwerking;
- kwaliteit & veiligheid in de keten (spiegelinformatie);
- nascholing;
- regionale en maatschappelijke innovatie & verbetering tussen samenwerkende zorgprofessionals.

Hiermee beoogt MCC Omnes bij te dragen aan de juiste zorg op de juiste plek en zinnige en zuinige zorg om zo de zorgwaarde in de Westelijke Mijnstreek te verhogen.

## **De organisatie**

MCC Omnes is een vennootschap, opgericht in 2007 op initiatief van de huisartsen Westelijke Mijnstreek en Zuyderland Medisch Centrum. Beiden zijn voor 50% aandeelhouder.

De vennootschap heeft een directie, bestaande uit twee (parttime) directeuren (een huisarts en een medisch specialist). In totaal heeft de organisatie (in 2023) 9 fte's in dienst. De directie rapporteert aan de Raad van Commissarissen (RvC) en aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA).

MCC Omnes werkt als kleine organisatie in de zin van de Governancecode Zorg 2022.

MCC Omnes zal in 2023 toewerken naar een nieuwe positionering van de organisatie. De focus ligt daarbij op innovatie en ontwikkeling/verbetering in de transmurale samenwerking voor het adherentiegebied van Zuyderland. MCC Omnes wil met implementatie-/realisatiekracht en wetenschappelijk onderzoek bijdragen aan de opgave van de hele Mijnstreek.

## **Kernactiviteiten Raad van Commissarissen**

De Raad van Commissarissen (RvC) heeft tot taak integraal toezicht te houden op het beleid van de directie, de doelrealisatie, de winstbestemmingseis, het verlenen van goede zorg en op de algemene gang van zaken van MCC Omnes. De RvC staat de directie met raad terzijde en fungeert als werkgever van de directie. De RvC adviseert de AVA en legt verantwoording af aan de AVA. De taken en bevoegdheden van de Raad van Commissarissen zijn vastgelegd in de statuten en het RvC reglement.

## **Evaluatie, verslaglegging en educatie**

De RvC is zelf verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn functioneren, voert jaarlijks een zelfevaluatie uit en evaluatiegesprekken met de directie. De uitkomsten van de jaarlijkse evaluatie worden meegenomen bij het bepalen van het scholings- en ontwikkelingsprogramma voor de RvC en de afzonderlijke leden.

De RvC brengt jaarlijks verslag uit van zijn werkzaamheden. Dit verslag wordt opgenomen in de jaarverantwoording van MCC Omnes.

## **Samenstelling Raad van Commissarissen**

De RvC bestaat uit 3 leden, waarbij wordt gestreefd naar een gemengde samenstelling. Hierbij wordt bedoeld op een gebalanceerde combinatie wat betreft geslacht, leeftijd, ervaring, deskundigheid en onafhankelijkheid, waardoor de RvC optimaal in staat is aan zijn diverse verplichtingen te voldoen. De RvC benoemt uit zijn midden een voorzitter. Deze vacature wordt gesteld wegens vertrek van de huidige voorzitter conform aftredingsrooster.

## **Algemeen profiel lid Raad van Commissarissen**

Voor ieder van de leden van de RvC geldt dat deze:

- *strategisch inzicht*: kan een realistische inschatting maken van de impact van toekomstige ontwikkelingen op lange termijn doelstellingen. Heeft goed zicht op risico's die de

onderneming loopt, de maatschappelijke functie die MCC Omnes heeft, de belangen van de bij MCC Omnes betrokken partijen, zodanig dat de RvC een evenwichtige afweging kan maken van de belangen van de diverse betrokkenen;

- *helikopterzicht en oordeelsvorming*: kan gegevens en mogelijke handelwijzen tegen elkaar afwegen en tot een logisch oordeel komen. Onderzoekt, herkent en begrijpt de essentiële elementen en vraagstukken;
- *communicatief vermogen*: brengt op een begrijpelijke en acceptabele wijze in een daartoe geëigende vorm een boodschap over aan anderen. Is gericht op duidelijkheid, transparantie en actief feedback geven;
- *besluitvaardigheid*: neemt op tijd noodzakelijke beslissingen door zich vast te leggen door middel van het uitspreken van zijn mening en wacht niet onnodig met het maken van keuzes;
- *authenticiteit*: is consistent in woord en daad, waarbij gedachten en gevoelens ook in lijn zijn met wat hij zegt en doet;
- *loyaliteit*: identificeert zich met de onderneming en voelt zich betrokken;
- *onderhandelingsvaardigheid*: ontdekt en benoemt gemeenschappelijke belangen op een wijze die tot overeenstemming leidt;
- *overtuigingskracht en charisma*: kan door middel van overredingskracht, persoonlijk overwicht en tact invloed uitoefenen op het standpunt van anderen en inspireert en enthousiasmeert. Is een stevige persoonlijkheid. Is in staat zijn rug recht te houden;
- *samenwerkingsvermogen*: heeft oog voor het groepsbelang en levert een bijdrage aan het gemeenschappelijke resultaat. Is tevens in staat in collegiaal verband te functioneren en geen pleitbezorger te zijn van individuele belangen;
- *verantwoordelijkheid*: heeft inzicht in interne en externe belangen, weegt deze zorgvuldig af en legt hierover verantwoording af.

### **MCC Omnes is per 1 januari 2024 op zoek naar?**

Een voorzitter van de RvC, welke aanvullend op voorgaande specifiek voldoet aan de volgende aspecten:

- medische achtergrond of achtergrond in de zorg;
- academisch denk- en werkniveau;
- beschikt over bestuurlijke ervaring;
- beschikt over toezichthoudende ervaring;
- beschikt over ervaring met opnieuw positioneren van organisaties;
- heeft binding met de regio Mijnstreek.

### **Honorering**

De RvC vergadert minimaal vijf maal per jaar (exclusief 2 vergaderingen met de AVA) of zoveel vaker als noodzakelijk is. De leden van de RvC ontvangen een passende honorering (conform WNT). Voor de leden van de RvC is door de organisatie een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

### **Procedure**

Kwaliteit is voor alle leden van de RvC het leidende principe. Bij de uiteindelijke invulling wordt rekening gehouden met de uitgangspunten van 'good governance'. De functie wordt middels een open werving ingevuld.

De RvC draagt een kandidaat voor aan de AVA. Het nieuwe lid wordt benoemd door de AVA.