

Uitgebreide profielschets Lid Raad van Commissarissen voor Stichting Weller Wonen (Huurderscommissaris)

Vastgesteld door de Raad van Commissarissen d.d. 5 november 2023.

Organisatie

Stichting Weller Wonen (hierna: Weller) is een toonaangevende woningcorporatie in regio Parkstad (Limburg) met een stevige positie in de gemeenten Beekdaelen, Brunssum en Heerlen. Weller beheert circa 9.000 verhuureenheden. Bij Weller werken ruim 110 gedreven medewerkers dagelijks aan het woonplezier van meer dan 25.000 mensen. De wijk, het woonplezier van huurders, de kwaliteit van de woning en de veilige en gezonde woonomgeving staan centraal in de nieuwe oriëntatie van Weller. Weller stelt de individuele huurder centraal, biedt deze keuzevrijheid en streeft samen met partners naar een passende woonbeleving. Verantwoordelijkheid en respect voor mens, milieu en maatschappij zijn hierbij vanzelfsprekend.

De visie van Weller richt zich primair op mensen met een smalle beurs of die zich bevinden in een kwetsbare positie, die behoefte hebben aan een passende, betaalbare en goed onderhouden woning in een schone en veilige woonomgeving. De dienstverlening aan de huurder wordt gekenmerkt door gereguleerde keuzevrijheid en klantgerichtheid. Dat doen wij integer, professioneel, kostenbewust, met oog voor financiële continuïteit, transparant, duurzaam en waar nodig samen met onze (keten)partners.

Dit komt tot uiting in de vijf hoofddoelen van Weller tot en met 2026:

1. Betaalbaar houden van het wonen bij Weller.
2. De leefbaarheid in alle wijken en buurten verbeteren met extra aandacht voor de wijken Schuttersveld in Brunssum, Bloemenbuurt in Beekdaelen en het gebied Heerlen-Noord in Heerlen.
3. Verdere verbetering van onze dienstverlening aan de huurder.
4. Toekomstbestendig maken van onze woningvoorraad voor wat betreft typologie, duurzaamheid en kwaliteit.
5. Aanpassen van de organisatie zodat de visie uitvoerbaar is en Weller een aantrekkelijke samenwerkingspartner en werkgever is en blijft.

In het strategisch beleidsplan van Weller staat de koers voor 2022 tot en met 2026 beschreven: Strategisch beleidsplan Weller.

Vacature

Bij Weller ontstaat wegens het verstrijken van de maximale zittingstermijn per 1 maart 2024 een vacature voor een lid van de Raad van Commissarissen (huurderscommissaris).

De Raad van Commissarissen is daarom op zoek naar een betrokken commissaris die affiniteit heeft met volkshuisvesting en huurdersparticipatie en vanuit het vertrouwen van de huurdersorganisaties huurdersbelangen in de raad goed kan verwoorden en onder de aandacht brengen.

In deze profielschets wordt nader ingegaan op de rol van de Raad van Commissarissen, de algemene profielschets van de Raad van Commissarissen en de specifieke functie-eisen voor de huurderscommissaris. Tevens wordt de selectieprocedure en de voorwaarden nader omschreven.

De Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen van Weller bestaat uit zes leden. Hiervan zijn twee zgn. huurderscommissarissen. De leden worden benoemd voor een periode van ten hoogste vier jaar en kunnen worden herbenoemd voor eveneens een periode van ten hoogste vier jaar (al dan niet aaneengesloten). De Raad van Commissarissen werkt met een drietal commissies, namelijk: de Audit & Vastgoedcommissie, de Selectie- en Remuneratiecommissie en de Agendacommissie. De commissies hebben een voorbereidende rol in de besluitvorming. De gehele Raad van Commissarissen is verantwoordelijk voor de oordeelsvorming en besluitvorming. De leden van de Raad zijn bij voorkeur woonachtig in, dan wel rondom, het werkgebied van de stichting. Daarnaast moeten alle leden affiniteit hebben met maatschappelijke vraagstukken en de volkshuisvesting in het bijzonder.

De Raad van Commissarissen houdt toezicht op het functioneren van het bestuur en de organisatie. Tevens treedt de raad op als werkgever van het bestuur en fungeert als klankbord bij te nemen strategische beslissingen. Hij staat het bestuur met raad terzijde. De Raad van Commissarissen weegt binnen zijn toezichthoudende functie, zelfstandig

het maatschappelijk belang en de belangen van huurders af tegen de financiële continuïteit van de corporatie. Als werkgever beslist de Raad van Commissarissen over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van het bestuur.

De Raad van Commissarissen streeft naar een pluriforme samenstelling waarbij in de raad diverse deskundigheden aanwezig zijn. Van de individuele leden wordt verwacht dat zij vanuit hun onafhankelijke positie komen tot oordeels- en besluitvorming. Gezien de complexiteit van vraagstukken dienen de leden in staat te zijn om meervoudige belangen af te wegen en kritisch te kunnen opereren ten opzichte van elkaar en ten opzichte van het bestuur. De leden van de Raad van Commissarissen vullen elkaar aan en werken constructief samen. Ze zijn verantwoordelijk voor de kwaliteit van hun eigen functioneren. De leden van de Raad van Commissarissen zijn onafhankelijk in de oordeelsvorming en gericht op consensus in de besluitvorming. Zij nemen besluiten zonder last of ruggespraak. Dat geldt ook voor de huurderscommissarissen. De leden van de Raad van Commissarissen hebben géén persoonlijke of werk gerelateerde binding met Weller of aan haar gelieerde rechtspersonen en zijn geen belangenbehartigers van specifieke groepen.

De werkwijze van de Raad van Commissarissen en de commissies is vastgelegd in het Reglement Raad van Commissarissen Weller. Daarbij laten de leden zich leiden door de beginselen van 'good governance' zoals vastgelegd in de Governancecode woningcorporaties 2020 (hierna: [de Governancecode](#)).

Algemeen profiel lid van de Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen van Weller is samengesteld op basis van algemene kwaliteiten en met inachtneming van spreiding van deskundigheid en achtergrond een multidisciplinair team vormen. De onderlinge taakverdeling tussen de leden van de Raad van Commissarissen wordt afgestemd op de specifieke expertise (deskundigheid) van de individuele leden. De raad hecht aan diversiteit in zijn samenstelling. Hierbij is het gewenst een zeker evenwicht te bereiken tussen personen afkomstig uit het bedrijfsleven en afkomstig uit de non-profitsector.

Alle leden van de Raad van Commissarissen van Weller zijn onafhankelijk in de zin van de Governancecode. Van alle leden wordt integriteit, besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid verwacht. Zij worden geacht in staat te zijn om scherpe discussies

collegiaal te voeren, te weten op welke criteria zij dienen te toetsen en kritische vragen te kunnen stellen.

De leden van de Raad van Commissarissen beschikken over de navolgende kwaliteiten:

- Een helikopterview, analytisch denkvermogen en het kunnen onderscheiden van hoofd- en bijzaken (ten minste hbo denk- en werkniveau).
- In staat zijn als klankbord te fungeren voor het bestuur ten aanzien van strategische vraagstukken en dilemma's die zich voordoen.
- Kennis en ervaring met bestuurlijke besluitvormingsprocessen.
- Inzicht in strategische vraagstukken.
- Kunnen werken in teamverband.
- Een brede maatschappelijke belangstelling en algemene interesse voor de volkshuisvesting.
- Voelen zich betrokken bij de missie, visie en strategie van Weller en hebben een duidelijk beeld van de maatschappelijke meerwaarde van Weller op lange termijn.
- Kunnen constructief vergaderen, de dialoog aangaan, tegenspraak bieden en beschikken over discussievaardigheid, vergadervaardigheid, besluitvaardigheid en communicatievaardigheid.
- Betrokkenheid bij mens en organisatie.
- Communicatieve vaardigheden gericht op samenwerking.

Samenstelling van de Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen streeft naar een samenstelling waarin verschillende expertises en deskundigheden evenwichtig vertegenwoordigd zijn. Dit is nodig om op verschillende terreinen als klankbord voor elkaar en het bestuur te kunnen functioneren. Maar ook om elkaar scherp te houden in de rol van toezichthouder en 'groepsdenken' te voorkomen.

In de Raad van Commissarissen zijn de volgende expertises aanwezig om invulling te kunnen geven aan een toekomstbestendig team:

- Financiën en Control
- Governance en Juridisch Compliance
- Vastgoedontwikkeling, beheer en onderhoud
- Volkshuisvesting

- Zorg en welzijn
- ICT, data governance, cybersecurity en privacy
- Duurzaamheid, energietransitie en circulariteit

Bijbehorende competenties zijn in de bijlage weergegeven.

Functieprofiel

Aanvullend op het algemeen profiel van de Raad van Commissarissen is de huurderscommissaris een persoon die vanuit het vertrouwen van de huurdersorganisaties de huurdersinvalshoek in de Raad van Commissarissen goed kan verwoorden en onder de aandacht brengen. De huurderscommissaris van Weller beschikt over navolgende eigenschappen:

- Maatschappelijke betrokkenheid door ervaring binnen bijv. het sociaal maatschappelijk domein, zorg en welzijn of onderwijssector.
- Heeft affiniteit en ervaring met volkshuisvesting en is op de hoogte van recente ontwikkelingen in de sector.
- Heeft duidelijke affiniteit met huurders, beschikt over zekere mate van kennis van huurdersparticipatie en huurdersbelangen.
- Is bekend met sociale problematiek en uitdagingen in het werkgebied van Weller.
- Is toegankelijk, laagdrempelig en benaderbaar.
- Begrijpt de klantcommunicatie.

De kandidaat is bij voorkeur woonachtig binnen het werkgebied van Weller, dan wel rondom het werkgebied van Weller. Ervaring als toezichthouder is een pre, maar niet noodzakelijk. De voornaamste drijfveren van de kandidaat zijn de behoefte om meerwaarde toe te voegen aan de Raad van Commissarissen en het nemen van de maatschappelijke verantwoordelijkheid voor de kernactiviteit, namelijk de verhuur van woningen aan de doelgroep met een bescheiden inkomen en/of zij die in een kwetsbare positie verkeren.

Arbeidsvoorwaarden

De Raad van Commissarissen van Weller vergadert minimaal zes maal per jaar of zoveel als wenselijk of noodzakelijk is voor goed functioneren. De afzonderlijke commissies komen gemiddeld drie tot vijf keer per jaar bijeen. De vergaderingen vinden doorgaans op maandagavond plaats.

Weller heeft voor de leden van de Raad van Commissarissen een passende bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering afgesloten. Honorering vindt plaats op basis van de adviesregeling van de VTW en is in overeenstemming met de Wet normering topinkomens (WNT).

Procedure

Kwaliteit is voor alle leden van de Raad van Commissarissen het leidende principe. Bij de selectie en benoeming wordt de bepaling uit de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) juncto artikel 2:297b BW ten aanzien van de limitering van het aantal toezichthoudende functies in acht genomen. De werving en selectieprocedure wordt begeleid door mw. Elise Lansu van Delfin impact executives (e-mail: elise.lansu@delfin.eu / mob. 06-23909009).

Voorafgaand aan de benoeming van de kandidaat zal door de Autoriteit woningcorporaties een toets op de 'geschiktheid en betrouwbaarheid' worden uitgevoerd. Benoeming van de kandidaat vindt uitsluitend plaats onder voorbehoud van de positieve zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties.

Solliciteren

Personen die interesse hebben in de functie en die passen in het beschreven profiel nodigen wij graag uit om een motivatiebrief met Curriculum Vitae te sturen aan Delfin impact executives, t.a.v. Elise Lansu.

Voor eventuele vragen kunt u contact opnemen met Elise Lansu van Delfin impact executives of mw. I.M. Thuis (vz. Selectie- en Remuneratiecommissie Weller/ e-mail Irene.thuis@home.nl / mob. 06-12509242).

Reacties worden zorgvuldig en vertrouwelijk behandeld.

Bijlage: Competenties leden van de Raad van Commissarissen

Tot 2022 waren in het op de Woningwet gebaseerde Besluit Toegelaten Instellingen Volkshuisvesting (BTIV) competenties benoemd waarover commissarissen moeten beschikken. Zie onderstaande competenties. Deze zijn door de VTW nader geconcretiseerd in een uitwerking die handvatten biedt om de competenties in te zetten bij het werven, selecteren en ontwikkelen van commissarissen.

Om de Autoriteit woningcorporaties (Aw) meer ruimte te geven voor een meer risicogerichte inrichting van de G&B toets schrijft het BTIV sinds 2022 niet langer voor hoe en aan de hand van welke competenties de Aw toezichthouder op de geschiktheid toetst. Desalniettemin blijven onderstaande competenties voor commissarissen van belang.

Authenticiteit

Is consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat.

Dit betekent ook het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid naar diverse betrokken partijen. Juiste informatie geven over de werkelijke situatie en het tijdig erkennen van risico's, uitdagingen en problemen naar de bestuurders.

Bestuurlijk inzicht

Kan ingewikkelde materie snel overzien, heeft realiteitszin en een gezond boerenverstand. Heeft oog voor de ontwikkelingen, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de toegelaten instelling. Kan schakelen op bestuurlijk niveau, weet de complexiteit van het aansturen van een organisatie in al zijn aspecten te duiden en kan goed klankbord zijn voor de bestuurder.

Helikopterview

Kan gegevens en mogelijke handelwijzen tegen elkaar afwegen en tot een logisch oordeel komen. Onderzoekt/herkent/begrijpt de essentiële vraagstukken. Kan over de eigen portefeuille heen kijken, vooral als problemen de continuïteit van de toegelaten instelling in gevaar kunnen brengen.

Integriteit en moreel besef

Oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan. Vertoont goed voorbeeldgedrag voor de eigen organisatie en de sector.

Maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid

Onderkent de specifieke rol van de toegelaten instelling als maatschappelijke onderneming en bewaakt binnen de visie en missie van de toegelaten instelling de invulling daarvan.

Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over (de veranderende) maatschappelijke, politieke en andere ontwikkelingen in de omgeving van de toegelaten instelling alsook over de belangen van belanghouders. Kan dit vertalen naar de volkshuisvesting en deze kennis effectief benutten. Kan omgaan met diverse belanghouders en daarin tot een weloverwogen balans komen voor keuzes en handelen en verantwoordt zich daarover.

Onafhankelijke oordeelsvorming

Moet de lastige vragen durven blijven stellen (ook als hij/zij daar aanvankelijk alleen in staat), in durven grijpen als dat nodig is en een 'rechte rug' hebben bij moeilijke beslissingen. Moet in staat zijn tot onafhankelijke oordeelsvorming. Kan de goede vragen stellen en durft door te vragen.

Teamspeler

Heeft oog voor het groepsbelang en levert een bijdrage aan het gemeenschappelijke resultaat. Is tevens in staat in collegiaal verband te functioneren en geen pleitbezorger te zijn van individuele belangen. Overlegt, stemt af en werkt samen met collega's.

Vakinhoudelijke kennis en visie

Beschikt over de voor de bestuurlijke functie vereiste vakinhoudelijke kennis, bijvoorbeeld kennis van financiën bij toegelaten instellingen, van de ontwikkeling en het beheer van vastgoed en kennis op het gebied van volkshuisvestelijke vraagstukken. Heeft een voldoende realistische visie op toekomstige ontwikkelingen op het gebied van de volkshuisvesting en kan deze vertalen in lange termijn doelstellingen en een strategische planning ter verwezenlijking daarvan. Houdt hierbij goed zicht op risico's en uitdagingen die de instelling loopt en neemt bijhorende beheermaatregelen.

Voorzittersvaardigheid (indien van toepassing)

Bezit de kwaliteiten om het groepsproces binnen de Raad van Commissarissen op een professionele wijze te leiden. Kan vergaderingen efficiënt, effectief en daadkrachtig leiden in een open sfeer waarin iedereen gelijkwaardig kan participeren. Heeft oog voor taakvervulling en verantwoordelijkheden van anderen en benoemt gemeenschappelijke belangen op een wijze die tot overeenstemming leidt. Neemt beslissingen waarbij de uitkomst voorspelbaar is en het belang eenduidig.

Zelfreflectie

Staat open voor en neemt actief deel aan kritische discussie over het functioneren van de raad en zichzelf als lid c.q. voorzitter. Heeft daarbij inzicht in interne en externe invloeden op zijn/haar functioneren en kan hierover verantwoording afleggen. Toont lerend vermogen en beseft dat zijn/haar handelen invloed heeft op het functioneren van de raad, en omgekeerd. Kan (persoonlijke) leerpunten benoemen en van gedachten wisselen over het vormgeven van het eigen leerproces.