

Korte karakteristiek SVOPL en vacature RvT

Datum	26-10-2023
Opsteller	RvT
Fase besluitvorming	Fase 6: RvT
Akkoord RvT	7-11-2023

De Stichting Voortgezet Onderwijs Parkstad Limburg (SVO|PL) houdt 7 scholen voor voortgezet onderwijs in stand, alle gelegen in de regio Parkstad. Binnen die scholen wordt onderwijs aangeboden op 9 locaties, met ieder een eigen kenmerkend aanbod, dat binnen de stichting wel op elkaar is afgestemd. Op onze tiende locatie is het bestuursbureau gevestigd.

Drie van deze onderwijslocaties zijn avo-locaties (1 smal, 2 breed; speerpunten: Technasium, tweetalig onderwijs, Econasium, cultuur en sport, mavo, havo, atheneum, gymnasium), op 4 locaties bieden we vmbo aan (met een gedifferentieerd aanbod aan profielen¹), op 1 plek praktijkonderwijs en op de negende onderwijslocatie werken we sedert 1-8-2016 aan het tot stand brengen van een mavo/havo-aanbod vernieuwend onderwijs.

Het op-elkaar-afgestemd-zijn realiseren we door middel van onze gezamenlijke missie (voor ieder kind het beste onderwijs), visie (ambitie-gestuurd, gepersonaliseerd onderwijs, bij de leerlingen toenemend eigenaarschap voor het eigen ontwikkelproces, talentontwikkeling en het bevorderen van excellentie) en dragers (in de vorm van gezamenlijk geformuleerde waarden). Op ieder van onze locaties krijgen deze uitgangspunten een eigen inkleuring, zulks in overleg met de locatie-MR en met de ouderraad van de locatie.

De stichting wordt bestuurd door een 2 hoofdig College van Bestuur en is werkgever van ongeveer 410 fte docenten, 180 fte onderwijsondersteunende medewerkers en 15 fte directie; in totaal ruim 800 medewerkers. Samen staan we aan de basis van het onderwijsproces van onze ruim 6000 leerlingen, die woonachtig zijn in Parkstad en in het Heuvelland en afkomstig zijn van ongeveer 100 basisscholen. Ons marktaandeel is licht stijgend.

De stichting besteedt veel aandacht aan goed werkgeverschap, werkt krachtig aan onderwijsontwikkeling, werkt mee aan aanpalend wetenschappelijk onderzoek, is actief betrokken bij Passend Onderwijs en als deelnemer betrokken bij boven-bestuurlijke projecten als de Alliantie Heerlen-Noord, Gelijke Kansen alliantie, Regiodeal Parkstad, Academische Opleidingsschool Limburg (AOSL) en bij de ontwikkeling van het Sterk techniekonderwijs (STO).

De resultaten die wij boeken zijn in het algemeen voldoende tot goed, zowel op het gebied van onze primaire processen (het onderwijs) als op dat van de bedrijfsvoering. Ook met betrekking tot de ontwikkeling en verdere professionalisering van medewerkers boeken we fraaie successen.

SVO|PL is immer actief op zoek naar samenwerking met onderwijspartners in de regio (PO, VO, MBO, HBO en WO), met het bedrijfsleven, met de gemeentelijke en provinciale politiek en met instellingen voor jeugdzorg. Ook buiten de regio onderhouden we vele (ook grensoverstijgende) contacten (VO-Raad, vakbonden, vakorganisaties, landelijke politiek, collega besturen).

¹ op de locatie waar de technische profielen aangeboden worden, werken we samen met LVO-Parkstad en het VISTA college.

De stichting werkt aan voortdurende verbetering van resultaten, aan realisatie van krachtige bestuurlijke aansturing binnen Parkstad/Zuid-Limburg, aan het in stand houden van aansprekend onderwijsaanbod binnen zeer goede leeromgevingen, aan innovatieve trajecten, aan actieve betrokkenheid bij en zichtbare bijdrage aan de verdere ontwikkeling van de Parkstad-samenleving; m.a.w. aan het tot stand brengen van toonaangevend onderwijs en onderwijs-werkgeverschap.

Het College van Bestuur en de scholen worden ondersteund door de medewerkers van het bestuursbureau. (Het CvB legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht, die uit een voorzitter en vier leden bestaat en 2-maandelijks vergadert. Binnen die Raad functioneren meerdere commissies: de auditcommissie en de onderwijscommissie, ieder bestaande uit 2 leden vanuit de RvT en de betreffende portefeuillehouder uit het College van Bestuur. Deze commissies komen als regel 2 á 3 weken voorafgaand aan de vergadering van de RvT bijeen. Daarnaast is er de remuneratiecommissie, bestaande uit de voorzitter en vicevoorzitter RvT. Tweemaal per jaar spreekt de RvT in aanwezigheid van het CvB met de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR).

Verdere interne gesprekspartners voor het CvB zijn de directieraad (CvB en de 5 directeuren) en de GMR (bestaande uit 14 leden: 8 medewerkers en 6 ouders/leerlingen). CvB (2 maal per jaar) en de onderwijscommissie uit de RvT bezoekt jaarlijks meerdere malen de scholen/locaties. Verder neemt de RvT jaarlijks een aantal keren deel aan extern geplande overleggen met stakeholders.

Vacature voorzitter van de Raad van Toezicht.

Wegens verstrijken van de vastgelegde benoemingstermijn en het aanscherpen van governance-regels zoeken we een lid Raad van toezicht in de functie als voorzitter.

Een uitvoerige beschrijving van taken, benoemingseisen & profiel treft u aan in een apart document over de Raad van Toezicht.

Honorering: in overeenstemming met de richtlijnen van de VTOI (vereniging van toezichthouders in het onderwijs) en met de zwaarte en complexiteit van de functie.

Ingangsdatum: 1-1-2024

Termijn: 4 jaar met eenmalig 1 termijn verlenging.

Gelieve te reageren vóór 4 december 2023 via vz.rvt@svopl.nl.

Meer informatie over de functie kunt u inwinnen bij mr. L.(Leo)L.G.H. Scholl, vicevoorzitter RvT of drs. R.(Ron)K.M. Bonekamp, voorzitter College van Bestuur, via 045 - 571 25 97.

Bijlagen:

1. Functieprofiel Raad van Toezicht
2. Statuten van de stichting
3. Code goed onderwijsbestuur
4. Bestuurs- en directiereglement