



**movare**  
onderwijsstichting

*functieprofiel*

# Lid Raad van Toezicht Onderwijs & Innovatie

## 1. Lid Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Onderwijsstichting MOVARE is, vanwege het aflopen van de zittingstermijn van een van de leden, op zoek naar een nieuw lid met de portefeuille onderwijs & innovatie.

### Werkwijze van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht werkt in overeenstemming met de [Governancecode funderend onderwijs](#). De raad maakt gebruik van diverse aandachtsgebieden, die evenwichtig zijn verdeeld over de leden. De raad functioneert vanuit een positie van niet belanghebbende maar wel betrokken toezichthouder, en vervult in een positief kritische houding de rol van critical friend van het College van Bestuur. Het functioneren van de organisatie wordt getoetst aan wettelijke kaders, statuten, strategisch beleid, kernwaarden en het maatschappelijk belang.

De raad volgt de ontwikkelingen en de strategie van de organisatie op gepaste afstand, met een constructief kritische blik. De leden zijn proactief en denken met de bestuurder mee over de gevolgen van externe ontwikkelingen voor de organisatie. Daarnaast ondersteunt en adviseert de raad de bestuurder bij het maken van complexe afwegingen, steeds met bewustzijn van de eigen rol als toezichthouder.

In haar handelen ziet de raad zich als strategisch partner van de bestuurder. De relatie tussen bestuurder en toezichthouders wordt ervaren als betrokken en gebaseerd op wederzijds vertrouwen, en biedt ruimte om de productieve dialoog verder te verdiepen.

### Samenstelling van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden, inclusief de voorzitter. De stichting streeft naar een diverse samenstelling van de raad wat betreft expertise, ervaring, gender en culturele achtergrond, drijfveren en persoonlijkheden. De Raad van Toezicht vergadert ongeveer vijf tot zeven keer per jaar, of meer indien nodig. De raad kent daarnaast drie commissies, te weten Audit & Control, Onderwijskwaliteit en Werkgeverszaken. De commissie Onderwijskwaliteit komt 2 tot 3 keer per jaar bijeen. De voorzitter van de raad heeft daarnaast maandelijks overleg met de bestuurder.

### Algemeen profiel leden Raad van Toezicht

- beschikt over aantoonbare kennis van het onderwijs;
- waakzaam, onafhankelijk, creatief en is innovatief met een brede maatschappelijke oriëntatie;
- met inachtneming van zijn statutaire positie en een scherp oog voor de bestuurlijke verhoudingen, het College van Bestuur inspireert tot het benoemen van nieuwe mogelijkheden en kansen;
- goed inzicht in maatschappelijke ontwikkelingen en kan dit vertalen naar voor het primair onderwijs relevante invalshoeken;
- vanuit een positief kritische instelling het beleid van de onderwijsstichting en de uitvoering daarvan op hoofdlijnen beoordeelt vanuit de doelstellingen van MOVARE;
- zijn/haar taak opvat als een professional, waarvoor naast inhoudelijke deskundigheid ook zaken als autonomie, gevoel voor verhoudingen, kritisch vermogen en reflectie nodig zijn;
- op strategisch niveau het College van Bestuur kan adviseren (klankborden);
- over (ruime) bestuurlijke ervaring beschikt om de hoofdlijnen van het beleid te kunnen beoordelen;
- interesse heeft in bestuur en bedrijfsvoering van onderwijsorganisaties, blijkend uit de aanwezigheid van expertise op het vlak van strategie, financieel management, personeelsmanagement, marketing, en dergelijke.;
- regionale betrokkenheid heeft;
- een weerspiegeling vormt van maatschappelijke sectoren: onderwijs, overheid, bedrijfsleven, financieel- economisch, zorg en welzijn, kunst en cultuur.

### Van de leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht, dat zij:

- bereid zijn tenminste vier jaar zitting te nemen in de Raad van Toezicht;
- geen onverenigbare functies voor de onderwijsstichting hebben;
- deelnemen aan de vergaderingen van de Raad van Toezicht (circa vijf vergaderingen per jaar) en aan het werk van de commissies van de Raad van Toezicht en aanwezig zijn bij relevante schoolactiviteiten.

### Profiel voor het lid met aandachtsgebied onderwijs & innovatie

De Raad van Toezicht is op zoek naar een kandidaat met aantoonbare ervaring en deskundigheid in onderwijs en/of onderwijsinnovatie. Ervaring met onderwijskundige vernieuwing op strategisch niveau in de meest brede zin en sociaal-maatschappelijke betrokkenheid is vereist. De kandidaat heeft ervaring met (wetenschappelijk) onderzoek op het gebied van (onderwijs)innovatie en is bekend met ontwikkelingen op het gebied van digitalisering. Denk aan de impact van technologische ontwikkelingen -waaronder digitalisering en artificial intelligence (AI)- op onderwijsinnovatie, didactiek, toetsing en de organisatie van het onderwijs. De ideale kandidaat werkt op het snijvlak tussen (wetenschappelijk) onderzoek en praktijk en beschikt over veranderkundige expertise. Deze brengt een academisch of onderzoeksperspectief in dat niet alleen bijdraagt aan innovatie in het onderwijs, maar ook aan maatschappelijke duiding en de verdere ontwikkeling van goed bestuur en toezicht.

De zittingsduur van de leden van de Raad van Toezicht is statutair bepaald op vier jaar. Leden van de raad treden af volgens een door de Raad van Toezicht opgemaakt rooster van aftreden. Ieder lid is eenmaal voor eenzelfde termijn herbenoembaar. Er wordt bij het (her)benoemen van leden zorggedragen voor een goed evenwicht tussen continuïteit en vernieuwing.

### Arbeidsvoorwaarden

De vergoeding voor leden van de RvT is conform de richtlijnen van de PO-Raad en de WNT.

## 2. Onderwijsstichting MOVARE De organisatie

MOVARE is een grote organisatie voor primair en passender onderwijs. Zij bestaat uit 46 scholen in de gemeenten Beekdaalen, Brunssum, Heerlen, Kerkrade, Landgraaf, Simpelveld, Sittard-Geleen en Vaals. Dit zijn 41 reguliere basisscholen, een taalschool, drie scholen voor speciaal basisonderwijs en een school voor (voortgezet) speciaal onderwijs. De stichting telt ruim 11.000 leerlingen en ruim 1.000 medewerkers.

MOVARE geldt als een professionele, ambitieuze organisatie. Het interessante van MOVARE is de diversiteit, zowel in onderwijstypes als in de diverse gebieden (steden en dorpen). Daardoor spelen in de organisatie verschillende vraagstukken.

‘Van en met elkaar leren.’ Binnen MOVARE wordt nadrukkelijk gewerkt aan onderwijskwaliteit. MOVARE is ervan overtuigd dat het altijd beter kan en maakt daar serieus werk van. Een respectvolle benadering en omgang met leerlingen en hun ouders en de eigen medewerkers staat hoog in het vaandel. MOVARE heeft oog voor de wereld om ons heen, oog voor de talenten, mogelijkheden en passies van leerlingen en medewerkers. MOVARE creëert een omgeving waarin ze daadwerkelijk voortdurend van en met elkaar leren.

### Organisatiestructuur

MOVARE heeft een statutair onderscheiden College van Bestuur, bestaande uit een voorzitter en een lid, en een Raad van Toezicht. De scholen hebben een schooldirecteur. De schooldirecteuren geven sturing aan het onderwijskundig beleid en leveren een actieve bijdrage aan de verdere ontwikkeling van de strategische doelen van de stichting.

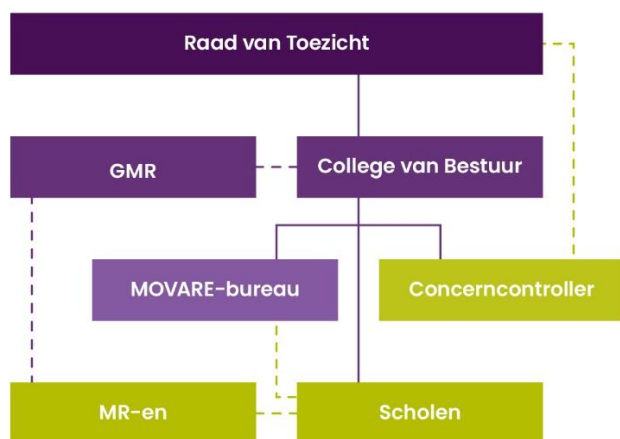
De Raad van Toezicht houdt integraal toezicht op het bestuurlijk functioneren, gericht op de verwezenlijking van de doelstelling van de stichting en de algemene gang van zaken.

De Raad van Toezicht treedt op als formele werkgever van de leden van het College van Bestuur en heeft oog voor maatschappelijke ontwikkelingen en de belangen van interne en externe stakeholders. De Raad van Toezicht legt publiekelijk verantwoording af over het door haar uitgevoerde toezicht. Het College van Bestuur en de Raad van Toezicht bevorderen dat bestuur en toezichthouden op transparante wijze plaatsvindt en er, met inachtneming van ieders statutaire rol, een open relatie is met personeel en ouders.

De Raad van Toezicht richt zich op het algemene belang van de stichting en treedt als eenheid naar buiten. Elk lid van de Raad van Toezicht handelt overeenkomstig de missie en doelstellingen van de stichting. De Raad van Toezicht is divers samengesteld, de leden zijn autonoom en onafhankelijk. Iedere schijn van belangenverstrengeling tussen de stichting en een lid Raad van Toezicht wordt voorkomen. De Raad van Toezicht evalueert periodiek zijn functioneren.

De Raad van Toezicht voert periodiek overleg met de GMR, vertegenwoordigers van het bestuursbureau, de accountant en de onderwijsinspectie. Verder voert de Raad van Toezicht onder meer gesprekken met schooldirecteuren en worden scholen bezocht. MOVARE heeft een concerncontroller die een eigenstandige relatie heeft met de Raad van Toezicht, onafhankelijk van het College van Bestuur.

## Organogram



## Missie en visie

MOVARE draagt bij aan een kansrijke toekomst voor kinderen, door het realiseren van goed onderwijs op maat waaraan alle kinderen kunnen en mogen meedoen en waardoor zij hun leerpotentieel realiseren. Dit doen ze met aandacht voor autonomie, authenticiteit en respect, zowel voor elkaar als voor de wereld waarin we leven.

MOVARE gaat voor goed en kansrijk onderwijs voor al haar leerlingen. Onderwijs dat meebeweegt met de vragen die de maatschappij aan ons stelt. Ze kiezen voor een vooruitstrevende aanpak, die er steeds op gericht is om de kwaliteit van het onderwijs te verhogen. Ze baseren de aanpak op kennis en analyse van data over de populatie waarvoor zij werken. Ze leren van en met elkaar en ze gebruiken werkwijzen die een wetenschappelijke basis kennen.

## Strategisch beleidsplan

Het beleidsplan van MOVARE is het kompas voor het beleid van de stichting en voor de ontwikkeling van de scholen. Het vormt een kader en geeft de richting aan in de ontwikkeling die MOVARE voor 2023-2027 voor ogen heeft.

De volgende thema's staan centraal en zijn voor alle MOVARE-scholen van belang:

- onderwijskwaliteit
- gelijke onderwijskansen
- medewerkers

De maatschappelijke opdracht krijgt vorm op basis van drie overige thema's:

- gezondheid
- burgerschap
- duurzaamheid

Bekijk het beleidsplan [hier](#).

### 3. Procedure

Onderwijsstichting MOVARE wordt in deze werving- en selectieprocedure begeleid door Delfin impact executives. Voor meer informatie kun je contact opnemen met Max Ruiters, tel. 06-46117342. Indien je interesse hebt in deze functie, kun je je curriculum vitae en motivatie voor 9 juli 2026 indienen via [www.delfin.eu](http://www.delfin.eu).

Een assessment en integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.